

**UCHWAŁA NR XV/106/2019
RADY MIEJSKIEJ W MAKOWIE MAZOWIECKIM**

z dnia 25 października 2019 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Miasto Maków Mazowiecki**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 33, 34, 34a, 35 i 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U z 2018 r. poz. 967 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. Określa się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Maków Mazowiecki w brzmieniu określonym w Załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXXI/225/2017 Rady Miejskiej w Makowie Mazowieckim z dnia 30 marca 2017 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Maków Mazowiecki.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z wyjątkiem § 6 Regulaminu w zakresie dodatku funkcyjnego dla nauczycieli opiekujących się oddziałem przedszkolnym, który wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej



**Dariusz
Artur Miecznikowski**

Załącznik do uchwały Nr XV/106/2019
Rady Miejskiej w Makowie Mazowieckim
z dnia 25 października 2019 r.

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Miasto Maków Mazowiecki

I. Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, ze zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenia ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5 i art. 34 ust. 2 – Karty Nauczyciela,
- 3) placówkach oświatowych - należy przez to rozumieć szkoły i przedszkola prowadzone przez Miasto Maków Mazowiecki.

§ 2. 1. Regulamin określa wysokość dodatków:

- 1) za wysługę lat,
- 2) motywacyjnego,
- 3) funkcyjnego,
- 4) za warunki pracy,

oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe

i godziny doraźnych zastępstw,

3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela i § 7 rozporządzenia.

III. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:

- 1) dyrektora lub wicedyrektora placówki oświatowej oraz nauczyciele na innym stanowisku kierowniczym przewidzianym w statucie placówki oświatowej,
- 2) wychowawcy klasy,
- 3) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
- 4) opiekuna stażu.

§ 5. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora placówki oświatowej w granicach stawek określonych w niniejszym regulaminie ustala Burmistrz Miasta, uwzględniając między innymi:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną placówki oświatowej,
- 2) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w placówce oświatowej.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor placówki oświatowej, w ramach przyznanych na ten cel środków, uwzględniając ilość zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.

§ 6. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz nauczycieli, którym powierzono sprawowanie dodatkowych funkcji ustalany jest w wysokości:

Lp.	Sprawowana funkcja	Miesięczny dodatek określony kwotowo w zł lub w % minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego
1.	Dyrektor placówki oświatowej - liczącej do 8 oddziałów - liczącego od 9 do 16 oddziałów - liczącego od 17 do 25 oddziałów - liczącego powyżej 25 oddziałów	20% - 40% 25% - 50% 30% - 60% 50% - 70%
2.	Wicedyrektor placówki oświatowej	10% - 40%
3.	Wychowawca klasy	300,00 zł
4.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	150,00 zł
5.	Kierownik hali sportowej	10% - 25%
8.	Opiekun stażu	3 %

IV. Dodatek motywacyjny

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi 6% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor placówki oświatowej, a dla dyrektorów placówek oświatowych przyznaje Burmistrz Miasta w wysokości od 1% do 20% stawki uposażenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż do końca roku szkolnego.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela należy brać pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzanych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.
- 2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami/opiekunami prawnymi i pedagogiem szkolnym,
 - b) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - c) kształtowanie właściwej postawy moralnej i społecznej,
 - d) prowadzenie działań profilaktycznych oraz przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród uczniów.
- 3) zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych na rzecz placówki oświatowej i jej uczniów,
- 4) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem placówki oświatowej,

5) indywidualną pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień.

6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze należy brać pod uwagę efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) dbałość o jakość pracy placówki oświatowej,
- b) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- d) prowadzenie racjonalnej polityki zatrudnienia,
- e) należyte gospodarowanie majątkiem placówki oświatowej oraz dbałość o jej infrastrukturę,
- f) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi placówkami oświatowymi,
- g) udział w projektach europejskich.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielowi za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć realizowanych w tych warunkach, a za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć realizowanych w tych warunkach.

2. Stawkę godzinową, o której mowa w ust. 1 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

4. Wysokość dodatków, o których mowa w ust. 1, ustala dla nauczyciela - dyrektor placówki oświatowej, a dla dyrektora - Burmistrz Miasta.

VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Podstawą wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa jest wykaz tych godzin sporządzany co miesiąc przez dyrektora placówki oświatowej. Jeżeli godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw były realizowane przez dyrektora placówki oświatowej, podstawą wypłaty wynagrodzenia jest zatwierdzenie wykazu przez Burmistrza lub osobę upoważnioną.

VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, przy czym:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora placówki oświatowej,
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta.

2. Nagrody dla nauczycieli placówek oświatowych mogą być przyznawane za:

- 1) wprowadzenie innowacji i eksperymentów pedagogicznych i wykazywanie szczególnej staranności w realizowaniu nadrzędnej wartości edukacji, jaką jest rozwój dziecka i przygotowanie go do dalszych etapów kształcenia,
- 2) wysokie osiągnięcia dydaktyczne w nauczaniu danego przedmiotu, potwierdzone uczestnictwem uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych, a w przypadku nauczycieli przedszkoli i nauczycieli nauczania początkowego – potwierdzone uczestnictwem uczniów w konkursach pozaprzedszkolnych i pozaszkolnych,
- 3) otaczanie szczególną opieką dzieci z mikrodeficytami rozwojowymi oraz dotkniętych niepełnosprawnością poprzez m.in. prowadzenie nauczania integracyjnego i organizację zajęć wyrównawczych,
- 4) podejmowanie efektywnych działań, mających na celu udzielanie pomocy uczniom ze środowisk patologicznych i zagrożonych patologią oraz uczniom będących w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
- 5) inicjowanie, a także sprawną organizację uroczystości, imprez w placówkach oświatowych o szczególnych walorach wychowawczych.

3. Nagrody dla dyrektorów placówek oświatowych mogą być przyznawane za:

- 1) upowszechnianie i wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- 2) wysokie wyniki nauczania osiągnięte przez uczniów placówki oświatowej, potwierdzanych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.
- 3) prowadzenie działalności wychowawczej, mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży zjawisk patologii społecznej,
- 4) współpracę z instytucjami działającymi na rzecz pomocy dzieciom i rodzinom w zakresie opiekuńczym i wychowawczym.

§ 11. 1. Burmistrz Miasta może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) dla nauczyciela:
 - a) dyrektora placówki oświatowej,
 - b) rady pedagogicznej,
 - c) rady rodziców,
 - d) zakładowych organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli,
- 2) dla dyrektora placówki oświatowej:
 - a) rady pedagogicznej,
 - b) rady rodziców,
 - c) zakładowych organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli.

2. Nagrodę dyrektora może przyznać dyrektor placówki oświatowej z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) rady pedagogicznej,
- 2) związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną w okresie od ostatniej otrzymanej nagrody.

4. Nagrody, o których mowa w ust. 1 i 2 mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych uroczystości obchodzonych przez placówki oświatowe. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

VIII. Postanowienia końcowe

§ 12. Zobowiązuje się dyrektorów placówek oświatowych do udostępniania treści regulaminu wszystkim nauczycielom.

**UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR XV/106/2019
RADY MIEJSKIEJ W MAKOWIE MAZOWIECKIM**

z dnia 25 października 2019 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagrodzenia nauczycieli
zatrudnionych w placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Miasto Maków Mazowiecki**

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

W dniu 1 września 2019 r. wszedł w życie art. 34 a, ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela, zgodnie z którym nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy w kwocie nie mniejszej niż 300 zł. Jednocześnie, zgodnie z § 5 pkt 2, lit. d rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 14 sierpnia 2019 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1587), „nauczyciele opiekujący się oddziałami przedszkolnymi” nabyli uprawnienia do uzyskania dodatku funkcyjnego.

W związku z powyższymi zmianami prawa, należy uaktualnić regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczenia i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Maków Mazowiecki, ustalony Uchwałą Nr XXXI/225/2017 Rady Miejskiej w Makowie Mazowieckim z dnia 30 marca 2017 r.

ZASTĘPCA BURMISTRZA

mgr Anna Włodarczyk