

**UCHWAŁA NR XV/105/2019
RADY MIEJSKIEJ W MAKOWIE MAZOWIECKIM**

z dnia 25 października 2019 r.

**w sprawie rozpatrzenia petycji dotyczącej wprowadzenia
Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów**

Na podstawie art.18b ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506 ze zm.) w zw. z art. 9 ust. 2 i art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r. poz. 870) uchwała się, co następuje:

- § 1. Uznaje się za bezzasadną petycję dotyczącą wprowadzenia Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów z przyczyn wskazanych w uzasadnieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.
- § 2. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady do zawiadomienia skarżącego o sposobie załatwienia petycji.
- § 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej



**Dariusz
Artur Miecznikowski**

Załącznik do uchwały Nr XV/105/2019
Rady Miejskiej w Makowie Mazowieckim
z dnia 25 października 2019 r.

**UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR XV/105/2019
RADY MIEJSKIEJ W MAKOWIE MAZOWIECKIM**

z dnia 25 października 2019 r.

**w sprawie rozpatrzenia petycji dotyczącej wprowadzenia
Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów**

Dnia 27.08.2019 r. do Rady Miejskiej w Makowie Mazowieckim wpłynęła petycja dotycząca wdrożenia Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów, opublikowanie jej na administrowanej w Urzędzie Miejskim stronie Biuletynu Informacji Publicznej, wyznaczenie osoby odpowiedzialnej za egzekwowanie tej polityki oraz wprowadzenie mechanizmu kontroli naruszeń wspomnianej polityki oraz ustanowienie konsekwencji za nieprzestrzeganie Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów.

Na podstawie art. 9 ust. 2 ustawy o petycjach (Dz. U. z 2018 r. poz. 870) petycja złożona do organu stanowiącego jednostki samorządu terytorialnego jest rozpatrywana przez ten organ. Zgodnie z § 89k Statutu Miasta Maków Mazowiecki, Komisja Skarg, Wniosków i Petycji bada sprawę i prowadzi postępowanie wyjaśniające w związku ze złożoną skargą, petycją lub wnioskiem. Przygotowuje i przedstawia Radzie Miejskiej, propozycję załatwienia spraw wynikających z kierowanych do Rady Miasta, skarg, wniosków i petycji.

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji po zapoznaniu się z petycją uznała ją za bezzasadną. Do kompetencji Rady Miejskiej należy podejmowanie uchwał w zakresie wskazanym w ustawie o samorządzie gminnym. Organ uchwalodawczy nie posiada upoważnienia do podjęcia uchwały w zakresie wprowadzenia Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów. Nie można odnaleźć takiego upoważnienia w art. 18 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym. Propozycja wprowadzenia proponowanej polityki w Statucie Miasta jest również nie do przyjęcia z uwagi na to, że zgodnie z treścią art. 22 wyżej wskazanej ustawy statut jest jednym z podstawowych aktów prawnych, który regulują ustrój gminy. Komentowany przepis w ust. 1 ustanawia zaś wyraźną delegację ustawową dla Rady Miejskiej, dla uregulowania w statucie spraw związanych z organizacją wewnętrzną i trybem pracy organów gminy. Zawarta w omawianym przepisie delegacja ustawowa ma charakter dość ogólny, chociaż nie oznacza to, że wykonując ten przepis, rada gminy może ustalać czy to organizację wewnętrzną, czy to tryb pracy organów gminy w sposób dowolny. W tej materii Rada Miejska jest zawsze związana poszczególnymi przepisami ustawy. Brak jest przepisów, które wskazywałyby na możliwość wprowadzenia do Statutu wyżej wspomnianej polityki.

Wprowadzenie Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów nie należy do kompetencji Rady Miejskiej, ponieważ dotyczy raczej organizacji wewnętrznej Urzędu Miejskiego, którym kieruje Burmistrz Miasta. Należy zaznaczyć, że w Urzędzie Miejskim wprowadzono już regulacje, które mają na celu zapobieganie i eliminację występowania nadużyć dotyczących korupcji, a także zapobieganie konfliktom interesów w działalności pracowników. W Zarządzeniu Nr 24/2019 Burmistrza Miasta Maków Mazowiecki z dnia 22 stycznia 2019 r. w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Makowie Mazowieckim, określono procedury kontrolne, które obejmują wykonujących obowiązki w urzędzie pracowników samorządowych.

Ponadto, przepisy rangi ustawowej określają w sposób wyczerpujący normy dotyczące problemu konfliktu interesów. Przykładowo można zacytować art. 30 i 31 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282), które wyraźnie wskazują na zakazy związane z podejmowaniem działalności kolidującej z wykonywanymi obowiązkami przez pracowników Urzędu. W ustawie z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2096 ze zm.) Rozdział 5 wylicza wyłączenia pracowników oraz organu w przypadku możliwości zaistnienia konfliktu interesów. Na gruncie ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. (Dz. U. z 2017 r. poz. 1393) o ograniczeniu prowadzenia

działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne wprowadzono mechanizmy, które mają służyć zapobieganiu wykonywaniu działalności przez niektóre osoby, które pełnią funkcję publiczną w celu wyeliminowania zjawisk korupcyjnych.

Mając na uwadze powyższe, petycję należało uznać za bezzasadną.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Surinder Arora *Surinder Arora*