

Maków Mazowiecki, dnia 02.02.2017 r.

**BURMISTRZ MIASTA
MAKÓW MAZOWIECKI
ogłasza nabór**

na wolne stanowisko urzędnicze „Kierownik Wydziału Oświaty, Zdrowia, Kultury Fizycznej i Sportu” (I etat) w Wydziale Oświaty, Zdrowia, Kultury Fizycznej i Sportu Urzędu Miejskiego w Makowie Mazowieckim, ul. Moniuszki 6 (podstawa prawna: art. 11 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych Dz. U. z 2016 r. poz. 902).

I. Kandydat powinien spełniać następujące wymagania związane ze stanowiskiem urzędniczym:

1. Wymagania niezbędne:

- jest obywatelem polskim, z zastrzeżeniem art. 11 ust 2 i 3 ustawy o pracownikach samorządowych,
- ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych,
- nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- cieszy się nieposzlakowaną opinią,
- posiada wykształcenie wyższe na kierunku: administracja publiczna, zarządzanie oświatą,
- doświadczenie zawodowe: posiada co najmniej trzyletni staż pracy w administracji publicznej lub wykonywała przez co najmniej 3 lata działalność gospodarczą o charakterze zgodnym z wymaganiami na danym stanowisku .

2. Wymagania dodatkowe:

Znajomość i umiejętność właściwej interpretacji uregulowań prawnych z zakresu:

- Ustawy o samorządzie gminnym,
- Ustawy o pracownikach samorządowych,
- Ustawy Kodeks Postępowania Administracyjnego,
- Ustawy o systemie oświaty,
- Ustawy Karta Nauczyciela,
- Ustawy o pomocy państwa w wychowaniu dzieci,
- Ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie,

- Ustawy o finansach publicznych.

Znajomość Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Makowie Mazowieckim.

Umiejętność pracy w zespole, sumienność, odpowiedzialność, rzetelność, dokładność, komunikatywność, systematyczność, wysoka kultura osobista.

Biegła znajomość obsługi komputera - Pakiet Microsoft Office (dodatkowym atutem będzie znajomość programu System Informacji Oświatowej).

II. Zakres wykonywanych zadań na ww. stanowisku urzędniczym:

Do Kierownika Wydziału Oświaty, Zdrowia, Kultury Fizycznej i Sportu należy nadzór nad funkcjonowaniem szkół i placówek oświatowych oraz koordynowanie spraw związanych z promocją i ochroną zdrowia, rozwojem życia kulturalnego, upowszechnianiem różnorodnych form kultury fizycznej oraz wypłatą świadczenia wychowawczego w ramach programu 500 plus, a w szczególności:

1. kierowanie pracą Wydziału Oświaty, Zdrowia, Kultury Fizycznej i Sportu, nadzór nad prawidłowym i terminowym wykonywaniem zadań przez podległych pracowników,
2. przygotowywanie i opracowywanie spraw będących w kompetencji Wydziału,
3. opracowywanie projektu budżetu oraz nadzór nad jego realizacją w zakresie zadań realizowanych przez Wydział Oświaty, Zdrowia, Kultury Fizycznej i Sportu,
4. realizowanie zadań z zakresu oświaty dot.:
 - 4.1. ustalania sieci przedszkoli i szkół,
 - 4.2. zakładania, przekształcania i likwidacji publicznych przedszkoli i szkół,
 - 4.3. sprawowania nadzoru nad działalnością przedszkoli, szkół i placówek w zakresie przestrzegania przepisów dot. organizacji pracy, gospodarowania mieniem oraz gospodarki finansowej,
 - 4.4. analizowania i zatwierdzania arkuszy organizacji przedszkoli, szkół i placówek,
 - 4.5. wydawania zezwoleń na założenie szkoły lub placówki publicznej przez osobę prawną inną niż jednostka samorządu terytorialnego lub osobę fizyczną,
 - 4.6. oceny pracy dyrektorów przedszkoli, szkół i placówek,
 - 4.7. przyznawania nauczycielom i dyrektorom nagród organu prowadzącego,
 - 4.8. wydawania opinii w sprawach przeniesień służbowych nauczycieli oraz powierzania stanowisk kierowniczych i odwołania z nich,
 - 4.9. nadawania szkołom niepublicznym uprawnień szkół publicznych,
 - 4.10. kierowania nieletnich do młodzieżowych ośrodków wychowawczych.
5. kontrola spełniania obowiązku nauki oraz egzekucja niespełniania obowiązku szkolnego, obowiązku nauki i obowiązku rocznego przygotowania przedszkolnego,
6. prowadzenie ewidencji niepublicznych szkół i placówek,
7. przeprowadzanie:
 - 7.1. konkursów na stanowiska dyrektorów przedszkoli, szkół i placówek,

- 7.2. postępowań egzaminacyjnych dla nauczycieli ubiegających się o awans na stopień nauczyciela mianowanego oraz wydawanie decyzji w tym zakresie.
8. organizowanie:
 - 8.1. doradztwa metodycznego oraz doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 8.2. wypoczynku dzieci i młodzieży w okresie ferii szkolnych.
9. dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników,
10. organizowanie i koordynowanie systemu działań promujących miasto poprzez sport,
11. opracowywanie:
 - 11.1. zasad wynagradzania nauczycieli,
 - 11.2. analiz wielkości i struktury zatrudnienia nauczycieli oraz wydatków ponoszonych na wynagrodzenia nauczycieli.
12. określanie kosztów kształcenia i wychowania w różnych typach szkół i placówek,
13. realizacja zadań z zakresu upowszechniania kultury fizycznej i sportu,
14. prowadzenie spraw związanych z przygotowaniem miasta do planowanych imprez o charakterze sportowym.
15. kreowanie polityki zdrowotnej w mieście,
16. realizacja zadań ukierunkowanych na profilaktykę wynikającą z przepisów ustawy o przeciwdziałaniu alkoholizmowi, o przeciwdziałaniu narkomanii zapisanych w Miejskim Programie Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii,
17. wykonywanie nadzoru merytorycznego w zakresie zadań zleconych do realizacji klubom i związkom sportowym,
18. współpraca ze stowarzyszeniami, fundacjami i innymi jednostkami nie zaliczanymi do sektora finansów publicznych w zakresie przeciwdziałania alkoholizmowi i narkomanii oraz pomocy społecznej,
19. przygotowywanie dokumentacji oraz projektów uchwał Rady i zarządzeń Burmistrza związanych z konkursem ofert na dotacje przydzielane organizacjom pozarządowym i innym podmiotom,
20. prowadzenie spraw związanych z udzielaniem dotacji i kontrola ich wykorzystania.
21. nadzorowanie i koordynacja działalności miejskich jednostek organizacyjnych (MDK, MBP, MOPS, szkoły, przedszkola)
22. współpraca z organizacjami pozarządowymi, stowarzyszeniami, fundacjami i innymi organizacjami,
23. Prowadzenie rejestrów instytucji kultury.
24. Prowadzenie całokształtu spraw związanych z wypłatą świadczenia wychowawczego 500 plus.

III. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Miejskim w Makowie Mazowieckim, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz

zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia o naborze wynosi co najmniej 6 %.

IV. Warunki pracy na stanowisku

Praca w budynku Urzędu Miejskiego. Bezpieczne warunki pracy na stanowisku. Miejsce pracy w budynku z podjazdem, stanowisko pracy na II piętrze. Stanowisko pracy w pomieszczeniu niedostosowanym do wózków inwalidzkich. Ciągi komunikacyjne w budynku o odpowiedniej szerokości, natomiast drzwi do pomieszczeń uniemożliwiają poruszanie się wózkiem inwalidzkim. W budynku znajdują się toalety o małej powierzchni użytkowej i wąskich drzwiach.

V. Wymagane dokumenty aplikacyjne osób ubiegających się o ww. stanowisko urzędnicze

1. list motywacyjny,
2. życiorys z opisem przebiegu pracy zawodowej (CV), z podaniem danych umożliwiających kontakt, tj. adresu, adresu e-mail, numeru telefonu,
3. odpis dyplomu ukończenia studiów wyższych, a w przypadku ukończenia studiów podyplomowych - świadectwo ukończenia (lub poświadczona za zgodność z oryginałem kserokopie wymienionych dokumentów),
4. świadectwa pracy lub zaświadczenia z wymaganego okresu zatrudnienia (lub kserokopie poświadczona za zgodność z oryginałem),
5. kopia dokumentu potwierdzającego obywatelstwo polskie (poświadczona za zgodność z oryginałem)
6. inne dodatkowe dokumenty o posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach,
7. oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
8. oświadczenie, że kandydat posiada pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych,
9. oświadczenie, że kandydat wyraża zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu naboru zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2016 r., poz. 922) oraz ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902).
10. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie stanowiący załącznik nr 3a do Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym na kierownicze stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Makowie Mazowieckim przyjętego Zarządzeniem Nr 254/2009 Burmistrza Miasta Maków Mazowiecki z dnia 30 lipca 2009 roku (do pobrania z BIP Maków Mazowiecki).

VI. Termin i miejsce składania wymaganych dokumentów

Zainteresowane osoby prosimy o składanie dokumentów aplikacyjnych (wraz z załącznikami) **osobiście w godz. pracy Urzędu Miejskiego w Makowie Mazowieckim ul. Moniuszki 6, w sekretariacie pok. Nr 19 lub za pośrednictwem poczty**. Zarówno oferty złożone bezpośrednio, jak i przesłane pocztą winny być złożone w zaklejonej kopercie z opisem „Nabór na stanowisko Kierownika Wydziału Oświaty, Zdrowia, Kultury Fizycznej i Sportu w Urzędzie Miejski w Makowie Mazowieckim” w nieprzekraczalnym terminie **do dnia 20 lutego 2017 r. do godz. 15⁰⁰** lub na adres Urzędu Miejskiego w Makowie Mazowiecki, ul. Moniuszki 6, 06-200 Maków Mazowiecki. Aplikacje które wpłyną do Urzędu Miejskiego po upływie ww. terminu nie będą rozpatrywane. **W przypadku przesłania pocztą, za zachowanie terminu uważa się datę wpływu korespondencji do urzędu.**

V. Inne informacje:

1. Postępowanie naborowe na wolne stanowisko urzędnicze przeprowadza Komisja Rekrutacyjna powołana Zarządzeniem Burmistrza Miasta Maków Mazowiecki;
2. O zakwalifikowaniu do II etapu naboru — rozmowy kwalifikacyjnej, kandydaci zostaną powiadomieni telefonicznie.
3. Dokumenty składane w języku obcym należy złożyć wraz z tłumaczeniem na język polski.
4. Wymagane oświadczenia, list motywacyjny i życiorys powinny być opatrzone własnoręcznym podpisem kandydata.
5. Oferty, które wpłyną do Urzędu niekompletne lub po wyżej wskazanym terminie nie będą rozpatrywane.
6. **Osoba wyłoniona do zatrudnienia w drodze naboru zobowiązana jest złożyć najpóźniej w dniu zawarcia umowy o pracę zaświadczenie z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności.**
7. Pracownik podejmujący po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym w rozumieniu przepisów art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902) obowiązany jest odbyć służbę przygotowawczą, o której mowa w art. 19 ww. ustawy.

Burmistrz Miasta
mgr inż. Tadeusz Ciak

