

ZARZĄDZENIE NR 44/2015

BURMISTRZA MIASTA MAKÓW MAZOWIECKI

z dnia 31 marca 2015

w sprawie przyjęcia harmonogramu realizacji zadań Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie Miasta Maków Mazowiecki na 2015 rok.

Na podstawie art. 30 ust.1 i ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. 2013r. poz.594 ze zm), w związku z rozdziałem VII 1.1. Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie Miasta Maków Mazowiecki na lata 2011- 2016, stanowiącym załącznik do Uchwały nr V/31/2015 Rady Miejskiej w Makowie Mazowieckim z dnia 5 marca 2015r. w sprawie zmiany Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie Miasta Maków Mazowiecki na lata 2011- 2016r. zarządza się, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się harmonogram realizacji zadań Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie Miasta Maków Mazowiecki na rok 2015, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Przewodniczącemu Zespołu Interdyscyplinarnego ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w Makowie Mazowieckim.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ MIASTA

mgr inż. Tadeusz Ciak

HARMONOGRAM REALIZACJI ZADAŃ PROGRAMU PRZECIWDZIAŁANIA PRZEMOCY W RODZINIE ORAZ OCHRONY OFIAR

PRZEMOCY W RODZINIE MIASTA MAKÓW MAZOWIECKI NA ROK 2015

CELE	DZIAŁANIA	TERMIN REALIZACJI	REALIZATORZY	ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	UWAGI
1. Zapobieganie występowaniu przemocy w rodzinie poprzez podnoszenie świadomości społecznej oraz ograniczanie zaburzeń życia społecznego związanych z występowaniem przemocy.	1. Prowadzenie zajęć wychowawczych w placówkach oświatowo – wychowawczych.	I – XII 2015r.	wychowawcy, pedagodzy szkół lokalnych, świetlice socjoterapeutycznej, wykładowcy zewnętrzni.	w ramach etatów oraz fundusz przeznaczony na profilaktykę uzależnień.	brak
	2. Wspieranie form spędzania czasu wolnego sprzyjających zachowaniom nieagresywnym.	ferie zimowe i wakacje	pedagodzy świetlicy, instruktorzy ZHP – przeszkoleni, Klub Sportowy Makowianka	fundusz przyznany na profilaktykę uzależnień	brak
	3. Opracowanie i realizacja innowacyjnych programów szkolnych wewnętrznych i zewnętrznych.	I – XII 2015r.	pedagodzy, wychowawcy, szkolni, firmy zewnętrzne	w ramach etatów oraz fundusz przeznaczony na profilaktykę uzależnień	brak

	4. Poradnictwo w ramach Punktu Konsultacyjnego ds. przeciwdziałania przemocy w rodzinie.	I – XII 2015r.	pracownik punktu konsultacyjnego	w ramach etatów	brak
	5. Objęcie rodzin dysfunkcyjnych pomocą społeczną.	I – XII 2015r.	pracownicy socjalni	budżet MOPS	brak
2.Zatrzymanie sytuacji przemocy – zmniejszenie negatywnych następstw dla osób dotkniętych przemocą w rodzinie.	1. Poradnictwo medyczne, psychologiczne, pedagogiczne, prawne.	I – XII 2015r.	pracownicy PCPR, ZOZ, Przychodni Zdrowia	w ramach etatów	brak
	2. Funkcjonowanie Zespołu Interdyscyplinarnego.	I – XII 2015r.	osoby pracujące w zespole	w ramach etatów	brak
	3. Działalność Punktu Konsultacyjnego ds. rozwiązywania problemów alkoholowych o przeciwdziałania przemocy w rodzinie	I – XII 2015r.	pracownicy punktu konsultacyjnego, osoby zaangażowane w grupach roboczych.	w ramach etatów	brak

	4. Rozpowszechnianie telefonu zaufania: Ogólnopolskie Pogotowie dla Ofiar Przemocy „Niebieska Linia” tel. 801- 120-002.	I – XII 2015r.	pracownicy Urzędu Miasta, MOPS, Policji	w ramach etatów	brak
	5. Realizacja procedury „Niebieskiej Karty”	I – XII 2015r.	pracownicy Zespołu Interdyscyplinarnego i Grup Roboczych	w ramach etatów	brak
	6. Udzielanie informacji dotyczącej bezpiecznego schronienia.	I – XII 2015r.	pracownicy Zespołu Interdyscyplinarnego i Grup Roboczych	w ramach etatów	brak
	7. Przeprowadzenie rozmów osobami nadużywającymi alkohol i stosującymi przemoc oraz doświadczającymi przemocy.	I – XII 2015r.	pracownicy Zespołu Interdyscyplinarnego i Grup Roboczych.	w ramach etatów	brak

	8. Stała współpraca z Sądem Rejonowym – Wydział Rodzinny.	I – XII 2015r.	pracownicy Zespołu Interdyscyplinarnego i Grup Roboczych.	w ramach etatów	brak
3. Wychodzenie z sytuacji przemocy – zapobieganie stosowaniu przemocy w rodzinie	1. Kierowanie sprawców przemocy do programów psychokorekcyjnych.	I – XII 2015r.	Przychodnia Psychologiczno – Psychiatryczna w Pułtusku	fundusz przeznaczony na profilaktykę uzależnień brak	oferta dostępna przez cały rok
4. Poprawa skuteczności działań osób zobowiązanych i uprawnionych do przeciwdziałania przemocy oraz monitorowanie występowania przemocy w rodzinie, jej rozmiarów i skutków społecznych oraz efektywności podejmowanych zadań.	1. Poradnictwo psychologiczne, pedagogiczne, rodzinne, socjalne.	I – XII 2015r.	pracownicy PCPR, Urząd Miasta, MOPS	w ramach etatów	brak
	2. Szkolenia z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie	I – XII 2015r.	Koordynator ds. profilaktyki uzależnień	fundusz przeznaczony na profilaktykę uzależnień	brak
	3. Funkcjonowanie Zespołu Interdyscyplinarnego i grup roboczych.	I – XII 2015r.	członkowie Zespołu Interdyscyplinarnego i Grup Roboczych	w ramach etatów	brak

BURMISTRZ MIASTA
mgr inż. Tadeusz Ciak