# UCHWAŁA Nr XVIII/100/2007
# RADY MIEJSKIEJ W MAKOWIE MAZOWIECKIM
# Z DNIA 28 grudnia 2007 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczenia i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Maków Mazowiecki na 2008 rok.

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8 art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

**§ 1.**

Ustala się w granicach delegacji ustawy – Karta Nauczyciela, Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Maków Mazowiecki w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

**§ 3.**

Traci moc uchwała Nr V/19/2006 Rady Miejskiej w Makowie Mazowieckim z dnia 29 grudnia 2006 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Maków Mazowiecki. (Dziennik Urzędowy Województwa Mazowieckiego Nr 13 z dnia 14 stycznia 2007 r., poz.252).

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Ireneusz Pepłowski

Załącznik do Uchwały Nr XVIII/100/2007
Rady Miejskiej w Makowie Mazowieckim
z dnia 28 grudnia 2007 r.

# REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczenia i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Maków Mazowiecki na 2008 rok.

## I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

**§ 1.**

Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1) burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Makowa Mazowieckiego,
2) radzie – należy przez to rozumieć Radę Miejską w Makowie Mazowieckim,
3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub zespół,
4) dyrektorze, wicedyrektorze lub nauczycielu – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 3,
5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
6) oddziale – należy przez to rozumieć oddział w szkole lub przedszkolu oraz grupę uczniów w świetlicy,
7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

**§ 2.**

1. Średnią wynagrodzeń nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Maków Mazowiecki, w wymiarze co najmniej ½ etatu.
2. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz liczby pełnych etatów, wynikającej z dodania jednostkowego wymiaru zatrudnienia nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, z zastrzeżeniem ust. 1.
3. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej ½ etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwego zaszeregowania.

**§ 3.**

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

1) wynagrodzenie zasadnicze,
2) dodatki:
   a) za wysługę lat.,
   b) funkcyjny,
   c) motywacyjny,
   d) za warunki pracy,
3) wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
4) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

## II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

### § 4.

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 2 ust. 1 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.
3. Średnie wynagradzanie nauczycieli składające się z wynagradzania zasadniczego i składników, o których mowa w § 3 regulaminu winno odpowiadać na terenie miasta co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.

## III. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

### § 5.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia, uprawniającego do dodatku za wysługę lat, nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązkowego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w Centralnej Komisji Edukacyjnej lub okręgowej komisji edukacyjnej na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.
6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli wynika to z mocy odrębnych przepisów.
7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

8. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
9. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## IV. DODATEK FUNKCYJNY

### § 6.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:
   1) dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
   2) wychowawstwo klasy,
   3) opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca dodatek przysługuje z tym miesiącem.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz przebywaniu na zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępowania nieobecnego dyrektora.
6. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do danego dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
7. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia; nie dotyczy to wychowawcy klasy i opiekuna stażu.

**§ 7.**

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie ustala Burmistrz Miasta, uwzględniając między innymi:

   1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
   2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
   3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje,
   4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
      a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym – między innymi terminowe wykonywanie zadań,
      b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego
      c) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
      d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
      e) umiejętności organizacyjne,
      f) kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
      g) umiejętności integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
      h) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
      i) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej, tworzenie „szkoły środowiskowej”.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób zajmujących stanowiska kierownicze – w granicach stawek określonych w regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.

**§ 8.**

1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok.
2. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek wyższy. Nie dotyczy to pełnienia funkcji opiekuna stażu i sprawowania funkcji wychowawcy klasy.
3. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy, wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim przypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 dni i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 9.**

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły i zatwierdzone przez organ prowadzący oraz nauczycieli, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy i opiekuna stażu:

Tabela dodatków funkcyjnych:

| Lp. | Stanowisko kierownicze | Miesięczny dodatek określony w % minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego |
|---|---|---|
| 1. | Przedszkola:<br>a) dyrektor<br>b) wicedyrektor | <br>20 – 30 %<br>5 – 10 % |
| 2. | Szkoły (zespoły szkół):<br>a) dyrektor szkoły liczącej do:<br>- 8 oddziałów<br>- od 9 do 16 oddziałów<br>- od 17 do 25 oddziałów<br>- 25 i więcej oddziałów<br><br>b) wicedyrektor<br><br>c) kierownik świetlicy szkolnej<br><br>d) kierownik hali sportowej | <br><br>10 – 35%<br>15 – 40 %<br>40 – 60 %<br>50 – 70 %<br><br>20 – 40 %<br><br>5 – 15 %<br><br>15 – 25 % |
| 3. | Powierzenie wychowawstwa klasy | 5 % - naliczane od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego |
| 4. | Sprawowanie funkcji opiekuna stażu | 3 % |

## V. DODATEK MOTYWACYJNY

### § 10.

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi 4,5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w wysokości do 10% stawki uposażenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz Miasta w wysokości do 20% stawki uposażenia zasadniczego.
4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
   1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
      a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.
      b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
      c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
      d) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
   a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
   b) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych pomocy szkolnych,
   c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
   d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
   e) przestrzeganie dyscypliny pracy,
   f) znajomość i przestrzeganie prawa oświatowego,
   g) dbałość o czystość i estetykę szkoły oraz jej otoczenia,
3) posiadanie aktualnej co najmniej dobrej oceny pracy,
4) zaangażowanie w realizację innych czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
   a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
   b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
   c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
   d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
   e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
5) zaangażowanie w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.

5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi, poza przesłankami określonymi w ust. 1, jest:
1) stwarzanie warunków do prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
2) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi,
3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
4) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych,
5) umiejętności w zakresie kreowania twórczej atmosfery pracy i stwarzania prawidłowych stosunków międzyludzkich w szkole,
6) troska o bezpieczeństwo i higienę pracy w szkole.

6. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy, tj. po uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego (art. 9 c, ust. 6 Karty Nauczyciela) lub po uzyskaniu co najmniej dobrej oceny pracy (art. 6 a Karty Nauczyciela).

7. Dodatek motywacyjny nauczycielowi w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły na podstawie regulaminu wewnętrznego uzgodnionego ze związkami zawodowymi, ustalając jego wysokość oraz okres na jaki został przyznany. Wysokość odpisu procentowego na dany rok ustala Burmistrz Miasta.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta po zasięgnięciu opinii odpowiednich struktur związków zawodowych.

9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok kalendarzowy. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w szczególnie uzasadnionych przypadkach można go obniżyć lub podwyższyć bez konieczności wypowiedzenia.

10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

### § 11.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 8, a wykaz prac uciążliwych § 9 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)
3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodów stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia ministra pracy i polityki społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17 poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia ministra pracy i polityki społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139 poz. 1328).
4. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości do 7 % wynagrodzenia zasadniczego.
5. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości do 4 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela z tytułem zawodowym magistra oraz przygotowaniem pedagogicznym.
6. Wysokość odpisu na dodatki, o których mowa w ust. 1 ustala Burmistrz Miasta, biorąc pod uwagę stopień trudności i uciążliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac przez dyrektorów i nauczycieli.
7. Dodatki za warunki trudne i uciążliwe dla zdrowia przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy w warunkach trudnych i uciążliwych dla zdrowia pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.
8. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach uciążliwych i trudnych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.
9. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w warunkach trudnych powiększa się odpowiednio.
10. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za trudne warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w większej wysokości.
11. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.
12. Wysokość dodatków, o których mowa w ust. 3 i 4, ustala dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta.
13. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## VII. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŹNYCH ZASTĘPSTW

**§ 12.**

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową – w odniesieniu do nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela – ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
   1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
   2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
   3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
   4) trwaniem rekolekcji,
   5) udziałem w konferencjach metodycznych,

   - traktuje się je jak godziny faktycznie odbyte.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże mniejsza niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Zastępstwa doraźne powinny być realizowane zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy.
7. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
8. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw – w odniesieniu do nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela – ustala się stosownie do ust. 2.
9. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw – w odniesieniu do nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych zgodnie z art. 42 ust 4a Karty Nauczyciela – ustala się stosownie do § 1 ust.2 rozporządzenia, o którym mowa w § 4 ust. 1 regulaminu.
10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## VIII. WYNAGRODZENIA ODRĘBNE I ZA ZAJĘCIA DODATKOWE

### § 13.

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
2. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, ze 100% dodatkiem.
3. Nauczycielom przysługuje dodatek za analizę i ocenę pisemnych prac z języka polskiego, począwszy od czwartej klasy szkoły podstawowej w wysokości 1,5 % wynagrodzenia zasadniczego na etat.

## IX. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

### § 14.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli – planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, przy czym:
   1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
   2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta.
2. Nagrody dla nauczycieli szkół mogą być przyznawane w szczególności za:
   1) wprowadzenie innowacji i eksperymentów pedagogicznych i wykazywanie szczególnej staranności w realizowaniu nadrzędnej wartości edukacji, jaką jest rozwój dziecka i przygotowanie go do dalszych etapów kształcenia,
   2) wysokie osiągnięcia dydaktyczne w nauczaniu danego przedmiotu, ustalone na podstawie badań wystandaryzowanymi narzędziami pomiaru dydaktycznego,
   3) wysokie osiągnięcia dydaktyczne w nauczaniu danego przedmiotu, potwierdzone uczestnictwem uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych, a w przypadku nauczycieli przedszkoli i nauczycieli nauczania początkowego – potwierdzone uczestnictwem uczniów w konkursach pozaprzedszkolnych i pozaszkolnych,
   4) otaczanie szczególną opieką dzieci z mikrodeficytami rozwojowymi oraz dotkniętych niepełnosprawnością poprzez m.in. prowadzenie nauczania integracyjnego i organizację zajęć wyrównawczych,
   5) podejmowanie efektywnych działań, mających na celu udzielanie pomocy uczniom ze środowisk patologicznych i zagrożonych patologią oraz uczniom będących w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
   6) inicjowanie, a także sprawną organizację uroczystości, imprez szkolnych (przedszkolnych) i środowiskowych o szczególnych walorach wychowawczych,
   7) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe.
3. Nagrody dla dyrektorów szkół mogą być przyznawane w szczególności za:
   1) upowszechnianie i wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
   2) wysokie wyniki nauczania osiągane przez uczniów szkoły, ustalone na podstawie badań wystandaryzowanymi narzędziami pomiaru dydaktycznego,

3) prowadzenie działalności wychowawczej, mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży zjawisk patologii społecznej,
4) właściwą organizację szkoły i jej reprezentowanie,
5) prawidłową gospodarkę finansową w tym poprawę bazy szkoły,
6) współpracę z instytucjami działającymi na rzecz pomocy dzieciom i rodzinom.

4. Warunkiem przyznania nagrody jest posiadanie przez nauczyciela aktualnej, co najmniej dobrej oceny pracy.

**§ 15.**

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta może wystąpić:
   1) dla nauczyciela:
      a) dyrektor szkoły,
      b) rada pedagogiczna,
      c) rada rodziców,
      d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.
   2) dla dyrektora szkoły:
      a) wizytator Kuratorium Oświaty terytorialnie odpowiedzialny za miasto,
      b) rada pedagogiczna,
      c) rada rodziców,
      d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:
   1) rada pedagogiczna,
   2) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli, działające w szkole.
3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągane przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatnich trzech lat.
4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 2 określa załączniki do regulaminu.
5. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2 należy składać do dnia 30 września odpowiednio:
   1) o nagrodę Burmistrza Miasta do Urzędu Miejskiego,
   2) o nagrodę Dyrektora do sekretariatu szkoły.
6. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta składane przez dyrektora szkoły wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę pedagogiczną i przedstawicieli Związków zawodowych działających w danej placówce.

**§ 16.**

1. Nagrody nauczycielom przyznają:
   1) ze środków, o których mowa w § 14 ust. 1 pkt. 1 – dyrektor szkoły,
   2) ze środków, o których mowa w § 14 ust. 1 pkt. 2 – Burmistrz Miasta.
2. Przyznanie nagrody Burmistrza Miasta jest poprzedzone pozytywnym zaopiniowaniem kandydatów przez komisję nagród w składzie:
   1) dwóch przedstawicieli Burmistrza Miasta,
   2) po jednym przedstawicielu organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli.
3. Skład imienny komisji, o której mowa w ust. 2 ustala zarządzeniem Burmistrz Miasta.

4. Przyznanie nagrody dyrektora szkoły wymaga uprzedniego zaopiniowania przez radę pedagogiczną i zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.
5. Jedną nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt. 1 może z własnej inicjatywy przyznać dyrektor szkoły.
6. Jedna nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt. 2 może z własnej inicjatywy przyznać Burmistrz Miasta.
7. Nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 i 2 przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
8. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

## X. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

### § 17.

Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępniania treści regulaminu wszystkim nauczycielom.

### § 18.

Regulamin został uzgodniony w dniu 19.12.2007r. ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli:

1. Zarządem Powiatowego Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Makowie Mazowieckim.
2. NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Makowie Mazowieckim.

*Załącznik*
*do Regulaminu określającego zasady*
*wynagradzania nauczycieli zatrudnionych*
*w szkołach i placówkach prowadzonych*
*przez Miasto Maków Mazowiecki*

**WNIOSEK**
**o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta / Dyrektora Szkoły w Makowie Mazowieckim za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta/Dyrektora Szkoły

Pani/Panu .....
(imię i nazwisko)

urodzonej/emu .....
(data)

.....
(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

Zatrudnionej/emu w .....
(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....
(stanowisko)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora – rok otrzymania)

.....
ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

**Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:**

Opinia rady pedagogicznej

Organ sporządzający wniosek

| ..... | ..... | ..... |
|---|---|---|
| (miejscowość i data) | (pieczęć) | (podpis) |

Organ przedstawiający wniosek Burmistrzowi Miasta/Dyrektorowi Szkoły

| ..... | ..... | ..... |
|---|---|---|
| (miejscowość i data) | (pieczęć) | (podpis) |